



# **FIKSUMPAA VAIKUTTAMISTA**

**OPAS VALIOKUNTAVAIKUTTAJILLE**

**RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN  
KAUPPAKAMARI**



Jäsenyys kauppakamarin valiokunnassa tarkoittaa, että olet avainpaikalla. Vaikutat oman alueesi kehittämiseen ja olet osa merkittävää kansallista ja kansainvälistä verkostoa.

Valiokuntatyö ei ole ainoastaan vaikuttamista. Se on myös itsensä kehittämistä. Kauppakamarin valiokunta on oiva näköalapaikka oman alueen elinkeinoelämään. Se on paikka, jossa luodaan uusia liikesuhteita ja saadaan vertaistukea yllättävissä tilanteissa. Moni uusi bisnesidea on lähtenyt liikkeelle valiokunnan kokouksesta.



**TERVETULOA VALIOKUNNAN** jäseneksi vaikuttamisen avainpaikalle!

Jokaisen valiokunnan ja sen jäsenen rooli on tärkeä. Valiokuntiin on valittu asiantuntijoita, jotka rikastuttavat omalla osaamisellaan ja näkemyksillään alueemme elinkeinoelämää.

Toivon valiokunnilta osallistuvaa, ennakkoivaa ja räväkkää työtettä sekä rohkeita avauksia, joilla pystymme parantamaan talousalueemme yritysten toimintaedellytyksiä. Tällaisia ovat mm. yritysten kasvun tukeminen, yrityspalvelujen toimivuus, kaavoitus- ja liikenneasiat, alueen imagon parantaminen, hankintaosaamisen ja -yhteistyön kehittäminen, osaavan

työvoiman turvaaminen ja hallinnon ja toimintatapojen uudistaminen. Kaikki nämä asiat ovat merkityksellisiä yritysten menestymiselle.

Valiokuntien tehtävänä on nostaa asioita esille ja keskusteluun sekä vaikuttaa niiden kehittämiseen myönteiseen suuntaan!

Valiokuntatyö on verkostoitumista ja osaamis-pääoman luomista yhdessä. Verkostosta eniten hyötyvät ne, jotka myös antavat siihen eniten.

**Anne Pevkur**

Riihimäen-Hyvinkään kauppakamarintuomitusjohtaja

## RIIHIMÄEN-HYVINKÄÄN KAUPPAKAMARIN VAIKUTTAMISEN PAINOPISTEET 2019

### Kauppakamarin edunvalvonnan painopiste on alueen ja yritysten menestystä tukevissa asioissa

#### Vaikuttamiseen liittyvät tavoitteet

1. Osaavan työvoiman turvaaminen, oppilaitosten osaamisreservien tunnetuksi tekeminen
2. Alueen yritysten kilpailukyvyyn edistäminen ja kasvun tukeminen Kasvurahasto100:lla ja alueellisen vetovoiman vahvistaminen We master lot
3. Alueen vetovoiman lisääminen (mm. kaavoitus, liikenneasiat, markkinointi, kehityshankkeet)
4. Yritysten ja kuntien välisen yhteistyön lisääminen
5. Tietoisuuden lisääminen yritysturvallisuusasioissa
6. Kauppakamariryhmän tavoitteet 2019

#### Kauppakamariryhmän yhteiset tavoitteet

1. Vaikuttamistavoitteet
  - Eduskuntavaalit
  - Europarlamenttivaalit ja Suomen EU-puheenjohtajuus
  - Mahdolliset maakuntavaalit
  - Tiedon jakaminen vaaleissa valituille päättäjille
  - Veroselvitys ja verokiila
2. Toiminnan kehittämiseen liittyvät tavoitteet
  - Tulevaisuusvision jalkauttaminen omaan toimintaan
  - Yhteisen strategian toimeenpaneminen
  - Yhteisen jäsenrekisterin hyödyntäminen
  - Yhteisten palvelujen kehittäminen

#### Toiminnalliset tavoitteet

1. Kauppakamari tarjoaa jäsenistölleen asiantuntijapalveluja, tietoa ja asiantuntijapuheenvuoroja, uusia kontakteja sekä kannustusta ja tukea liiketoiminnan kehittämiseen
2. Jäsenistön aktivoiminen (osallistaminen, vaikuttaminen, jäsenhuolto)
3. Invest in Hyvinkää-Riihimäki -sivuston päivittäminen ja jatkokehittäminen
4. Kauppakamarin/kauppakamariryhmän yhteinen palvelukehittäminen

#### Valiokunnat

- Aluekehitysvaliokunta
- ICT-valiokunta
- Kasvu- ja kansainvälistymisvaliokunta
- Kaupan ja palvelujen valiokunta
- Koulutus- ja työvoimavalioikunta
- Liikenne- ja logistiikkavalioikunta
- Teollisuusvalioikunta
- Vetovoimavalioikunta

# 10 AVAINTA VAIKUTTAVAAN VALIOKUNTATYÖSKENTELYYN

## 1 OIKEAT ASIAT

Valiokunnissa käsitellään jäsenistön näkemyksistä nousevia, yritysten ja alueen kilpailukykyä edistäviä, tärkeitä asioita.

## 2 TAVOITTEELLISUUS

Yhdessä laaditut toimintasuunnitelmat, jotka sisältävät tavoitteita ja aitoa toimintaa.

## 3 HYVÄ ASIAANTUNTEMUS

Valiokuntakokoonpano on taustoiltaan monipuolinen ja edustaa teemansa mukaista parasta mahdollista osaamista.

## 4 SITOUTUNEISUUS

Valiokuntaa johtaa sitoutunut ja innostava puheenjohtaja, jolla on intressi toimia yhteisten asioiden edistämiseksi. Puheenjohtajan työparina on kauppakamarin toimitusjohtaja Anne Pevkur.

## 5 AKTIIVINEN OTE

Tuloksellisen toiminnan ydin on aktiiviset jäsenet, jotka ovat käytettävissä tarvittaessa muissakin edunvalvontaan liittyvissä, yhdessä sovituissa toteutuksissa.



## 6 HALU UUDISTUA

Valiokuntien tulee uudistua sekä työtapojen, menetelmien että kokoonpanon osalta.

## 7 UUDET AVAUKSET

Valiokunta on forum uusien avauksien ja toimintamallien luomiseksi.

## 8 TIETO KULKEE

Menestyksellisen vaikuttamistyön perusedellytys on, että tieto kulkee niin luottamushenkilöiden välillä kuin myös jäsenistön suuntaan.

## 9 UUDET KONTAKTIT

Jäsenten omat kontaktit ja verkostot rikastuttavat valiokunnan toimintaa ja tuloksellisuutta sekä mahdollistavat uusia liiketoimintasuhteita.

## 10 LUOTTAMUS

Jäsenet muistavat, että luottamus rakentaa uusia siltoja ja mahdollisuuksia.

### *Kauppakamarimme arvot*

- **Jäsenlähtöisyys**  
*- jäsenet viitoittavat tietämme*
- **Luotettavuus**  
*- olemme luottamuksen arvoisia*
- **Yhteistyökykyisyys**  
*- rakennamme siltoja, ylitämme rajoja*
- **Innovatiivisuus**  
*- miten voimme palvella vielä paremmin*

# VALIOKUNTATYÖ KAUPPAKAMAREISSA

## MIKSI VALIOKUNNAT OVAT OLEMASSA?

Kauppakamarit edistävät elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä alueillaan. Ne vaikuttavat moniin yritysten kilpailukykyä parantaviin asioihin, mm. alue- ja liikennepoliikkaan, osaavan työvoiman saatavuuteen ja koulutuskysymyksiin, kasvua, sekä kansainvälistymistä ja uudistumista tukeviin palveluihin. Merkittävä osa vaikuttamistyöstä tehdään valiokunnissa. Ne ovat yhteisen ideoinnin, tekemisen ja verkostoitumisen foorumi kauppakamareiden jäsenistölle.

## MITEN MUODOSTUU VALIOKUNNAN VISIO, TEHTÄVÄ JA TAVOITE?

Kauppakamariryhmällä on yhteinen strategia, johon linkittyen alueelliset kauppakamarit laativat omat strategiansa sekä vaikuttamis- ja toimintasuunnitelmansa. Näiden pohjalta valiokunnat asettavat omat tavoitteensa ja toteuttavat kauppakamarin strategiaa käytännössä.

## MIKÄ ON VALIOKUNNAN TYÖNJAKO?

Valiokunnan puheenjohtaja johtaa valiokunnan toimintaa. Kauppakamarin toimiston edustaja toimii valiokunnan sihteerinä ja valmistelijana sekä tukee puheenjohtajaa tehtävässään. Valiokunnan muut jäsenet osallistuvat aktiivisesti toimintaan tuoden vuoropuheluun monipuolisia näkökulmia ja tietotaitoa.

## MIKÄ ON ROOLITUS KAUPPAKAMARIN HALLITUKSEN JA VALIOKUNTIEN VÄLILLÄ?

Hallitus vastaa kauppakamarin strategiasta. Kauppakamarin henkilöstö ja valiokunnat toteuttavat strategiaa käytännössä ja antavat siihen syötteitä. Hallituksen ja valiokuntien välillä on erilaisia kauppakamarikohtaisia linkityksiä sekä tiedonvälityskanismeja.

*“Valiokunnan tehtävänä on vaikuttaa. On tosi tärkeää, että valiokunnalla on yhteinen tavoitetila siitä, mitä ollaan tekemässä ja miksi.”*

## MITEN VALIOKUNTAAN PÄÄSEE MUKAAN?

Valiokuntiin valitaan uusia jäseniä vuosittain kauppakamarin jäsenistöstä. Valinnat vahvistaa kauppakamarin hallitus, valtuuskunta tai vuosikokous. Oma kiinnostus kannattaa viestittää kauppakamarin toimistoon. Lisätietoa saat omasta kauppakamaristasi.

## MITÄ VALIOKUNTATYÖ ANTAA JA VAATII?

Valiokunnan jäsenyys on näköalapaikka alueen elinkeinoelämään. Toiminta valiokunnassa keryyttää osaamista ja verkostoja, avaa uusia liiketointamahdollisuuksia, tarjoaa mahdollisuuden vaikuttaa ja olla luomassa uusia vaikuttamisen tapoja. Valiokuntatyö vaatii halua, kykyä, uskallusta sekä mahdollisuutta käyttää aikaa ja osaamista yhteiseen tekemiseen. Pääsääntöisesti valiokunnat kokoontuvat muutaman kerran vuodessa. Yhteyttä pidetään tarpeen mukaan kokousten välillä.